

MOD-08 - MODELLO DI SEGNALAZIONE DISCRIMINAZIONE / MOLESTIA

Documento: MOD-08 (estratto dalla raccolta MOD)

Revisione: 01

Data di emissione: 25/06/2026

Data ultimo aggiornamento: 15/07/2026

Redazione: Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSPG) - HR

Verifica: Comitato Guida per la Parità di Genere

Approvazione: Legale Rappresentante Optima S.r.l.

Riferimento normativo: UNI/PdR 125:2022; PRO-01/PRO-12

MOD-08 - Segnalazione discriminazione / molestia

Il modulo di segnalazione è lo strumento attraverso il quale ogni persona può portare all'attenzione dell'organizzazione un episodio di presunta discriminazione, molestia, mobbing o ritorsione. Può essere inviato per email all'indirizzo dedicato, consegnato in busta chiusa alla Consigliera o al Consigliere di fiducia, depositato nelle cassette fisiche presenti nelle sedi, oppure caricato sulla piattaforma whistleblowing prevista dal D.Lgs. 24/2023. La segnalazione può essere effettuata anche in forma anonima. La normativa garantisce la tutela del segnalante e il divieto assoluto di ritorsioni.

Data segnalazione: _____

Modalità: ☐ Identificata ☐ Anonima

Dati segnalante (facoltativi): nome, ruolo, sede, contatto.

Persona/e segnalata/e (se nota/e): _____

Tipo di evento: ☐ Discriminazione (selezione/retribuzione/promozione/altro) ☐ Molestia verbale ☐ Molestia fisica ☐ Molestia sessuale ☐ Mobbing / vessazione psicologica ☐ Ritorsione ☐ Altro: _____

Descrizione dei fatti (cosa, quando, dove, come, frequenza):

Testimoni eventuali: _____

Documentazione allegata (email, messaggi, certificati medici, etc.): _____

Richieste del segnalante: ☐ Istruttoria formale ☐ Misure di protezione ☐ Solo ascolto/consulenza ☐ Altro:

Firma (se non anonima): _____
